

CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO

ACUERDO N° XX

XXX de XXXX de 2016

“Por medio del cual se dictan medidas sobre la vinculación de los docentes ocasionales de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas”

CONSIDERANDO

Que el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia establece la Autonomía Universitaria.

Que la Ley 30 de 1992 en su Capítulo VI “*Autonomía de las Instituciones de Educación Superior*”, Artículo 28 define “*La autonomía universitaria consagrada en la Constitución Política de Colombia y de conformidad con la presente ley reconoce a las universidades el derecho a darse y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas, crear, organizar y desarrollar sus programas académicos, definir y organizar sus labores formativas, académicas, docentes, científicas y culturales, otorgar los títulos correspondientes, seleccionar a sus docentes, admitir a sus alumnos y adoptar sus correspondientes regímenes y establecer, arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional*”.

Que mediante Sentencia No. 006 de enero 18 de 1996 la Honorable Corte Constitucional, declaró inexecutable entre otros apartes el Artículo No. 73 y del Inciso No. 2 del Artículo No. 74 de la Ley 30 de 1992, que permitan contratos de prestación de servicios con los docentes de vinculación especial.

Que el Consejo Superior Universitario en el Acuerdo No. 06 de agosto 10 de 2001 y acuerdo 08 de diciembre del mismo 2001, estableció procesos de contratación, tiempo de contratación de 18 semanas y fijó el límite máximo de cupos para docentes de vinculación especial, que prestan servicios en los diferentes programas de pregrado en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.

Que el Decreto Ley No. 1279 de julio 19 de 2002 establece el régimen salarial y prestacional de los docentes de las universidades estatales, determinando en su Artículo No. 3, que su vinculación se hace conforme a las reglas que define cada universidad, con sujeción a lo dispuesto por la Ley 30 de 1992 y demás disposiciones constitucionales y legales vigentes.

Que el Consejo Superior Universitario en el Acuerdo No. 11 de noviembre 15 de 2002 expidió el estatuto del docente de carrera y estableció las condiciones generales para los docentes de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Específicamente, en el Título II “*Clasificación y Naturaleza de los Docentes*”, Artículos No. 6, 13 y 15 define, clasifica y caracteriza los docentes de vinculación especial a aquellos que, sin pertenecer a la carrera docente, están vinculados temporalmente a la universidad.

Que el Consejo Superior Universitario en el Acuerdo No. 012 de noviembre 15 de 2002 fijó los factores para el reconocimiento y pago de la hora para los docentes que prestan servicios a la Universidad Distrital Francisco José de Caldas en la modalidad de vinculación especial en los programas de pregrado.

Que el Consejo Superior Universitario en los Acuerdo No. 001 de enero 17 y Acuerdo No. 002 de enero 31 de 2003 definió los criterios para el reconocimiento y pago de los docentes que prestan servicio a la Universidad Distrital en la modalidad de Tiempo Completo Ocasional en los programas de pregrado.

Que la Rectoría de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, motivada por el Artículo 30 del Acuerdo No. 11 de 2002 del Consejo Superior Universitario, expidió la resolución No. 318 de septiembre 8 de 2006 por el cual fija un escalafón equivalente para los docentes de vinculación especial dedicados a las enseñanzas de las artes en la universidad.

Que la Rectoría de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas expidió la Resolución No. 445 de julio 14 de 2010 por el cual reglamentó lo concerniente al escalafón e ingresos de los docentes de vinculación especial.

Que la Vicerrectoría Académica de la Universidad Distrital expidió la Resolución No. 01 febrero 15 de 2012 por el cual estableció el proceso de selección y vinculación de docentes de vinculación especial.

Que en el Plan Estratégico de Desarrollo 2007 – 2016 “*Saberes, Conocimientos e Investigación de Alto Impacto para el Desarrollo Humano y Social*” consagra como meta en la Estrategia 1 “*Fomento al modelo de desarrollo profesoral integral y consolidación de la comunidad y estructura docente*”, la búsqueda tanto del bienestar y estabilidad docente como su participación y cualificación en la investigación de alto impacto.

Que el Consejo Académico recomienda al Consejo Superior Universitario la aprobación de una política de fortalecimientos de procesos académicos centrados en desarrollo de actividades de docencia e investigación – creación para los docentes ocasionales que permita mejorar las condiciones académicas y formativas de su comunidad y así poder alcanzar la acreditación institucional de alta calidad.

Que en misiva de marzo de 2014 el Ministerio de educación exhorta a los Consejos Superiores Universitarios que en el ámbito de la autonomía se propenda por la normalización de las plantas docentes, así como proteger y velar por el derecho de los ciudadanos en un trabajo digno y pleno frente a la contratación de docentes de vinculación ocasional.

Que en visita del Consejo Nacional de Acreditación sobre la evaluación de condiciones iniciales de la Universidad, se sugirió por parte de los pares académicos aprovechar la vinculación ocasional, en cumplimiento del Plan Estratégico de Desarrollo 2007 – 2016, para tomar acciones inmediatas, en el mejoramiento del tiempo de contratación para fortalecer el desarrollo de los diferentes proyectos establecidos en el mismo.

En mérito de lo expuesto

ACUERDA

CAPÍTULO I “Definiciones”

ARTÍCULO 1. Los docentes que se vinculen en los diferentes periodos académicos, deben estar clasificados en el escalafón de acuerdo a las categorías establecidas en el Estatuto Docente vigente

para el periodo académico.

ARTÍCULO 2. Los docentes que ingresen a la universidad para ser contratados por la modalidad de vinculación especial deben acreditar las siguientes calidades:

a. ~~Docentes Auxiliares~~

- ~~1. Título universitario de pregrado.~~

b. ~~Docentes Asistentes~~

- ~~1. Título profesional de pregrado.~~
- ~~2. Título de Especialización, Maestría o Doctorado.~~
- ~~3. Dos (2) años de experiencia docente universitaria certificada en dedicación de tiempo completo o sus equivalentes, de acuerdo con lo establecido en el Artículo No. 31 del Acuerdo No. 011 de 2002 del Consejo Superior Universitario.~~

c. ~~Docentes Asociados~~

- ~~1. Título profesional de pregrado.~~
- ~~2. Título de maestría o doctorado en el área del saber en la cual se desempeña.~~
- ~~3. Seis (6) años de experiencia universitaria en dedicación de tiempo completo o sus equivalencias, según lo establecido en el Artículo No. 31 del Acuerdo No. 011 de 2002 del Consejo Superior Universitario.~~
- ~~4. Por lo menos una publicación (libros o artículos en revistas indexadas u obras artísticas reconocidas), en el área de su saber o disciplina académica en la que se desempeñe.~~

d. ~~Docentes Titulares~~

- ~~1. Título profesional de pregrado.~~
- ~~2. Título de Maestría o Doctorado en el área del saber en la cual se desempeña.~~
- ~~3. Diez (10) años de experiencia universitaria en dedicación de tiempo completo o sus equivalencias, según lo establecido en el Artículo No. 31 del Acuerdo No. 011 de 2002 del Consejo Superior Universitario.~~
- ~~4. Por lo menos una publicación (libros o artículos en revistas acreditadas u obras artísticas reconocidas), en el área de su saber o disciplina académica en la que se desempeñe.~~

PARÁGRAFO. Todos los títulos obtenidos en el exterior deberán estar debidamente convalidados de acuerdo a la normatividad establecida para este fin por el Ministerio de Educación Nacional.

ARTÍCULO 3. Los tiempos de dedicación para los docentes de Tiempo Completo Ocasional, Medio Tiempo Ocasional y de Hora Cátedra se encuentran establecidos en el Estatuto Docente vigente. Las respectivas asignaciones de carga lectiva dentro de sus planes de trabajo para estos docentes se establece a continuación:

- Tiempo Completo Ocasional.* Tendrá una carga lectiva mínima de 20 horas y máxima de 24 horas semanales.
- Medio Tiempo Ocasional.* Tendrá una carga lectiva mínima de 12 horas y máxima de 16 horas semanales.
- De Hora Cátedra.* Tendrá una carga lectiva mínima de 8 horas y máxima de 16 horas semanales.

PARÁGRAFO. Para casos excepcionales debidamente soportados y justificados por los Consejos de Facultad a solicitud de los Consejos Curriculares, el Vicerrector Académico podrá autorizar cargas académicas mínimas entre 4 y 8 horas semanales en hora cátedra. La Vicerrectoría Académica presentará al Consejo Académico durante la semana octava del respectivo periodo académico reporte de los casos excepcionales que han sido aprobados por dicha dependencia.

Con formato: Tachado

Comentario [F1]: Considerar la actividad, ajustar mínimos. Qualificar pedir profesores con título de maestría
Título mínimo de especialización
Parágrafo: Consejos de Facultad: Para estudiantes de maestría y doctorado contratación como auxiliares en docencia e investigación en pregrado, en tanto no tienen vinculación docente en la UD. La actividad del estudiante de posgrado será reconocida como créditos en su programa.
"Conforme a lo establecido en el Estatuto Docente y las normas vigentes"

Con formato: Tachado, Resaltar

Con formato: Tachado

Con formato: Color de fuente: Rojo

Comentario [F2]: Incluir la categoría profesor adjunto (profesor joven ad honorem).

ARTÍCULO 4. Los docentes de tiempo completo y medio tiempo ocasional de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas podrán dedicaran su tiempo laboral al desarrollo de las siguientes actividades, que asigna el respectivo coordinador del proyecto curricular y aprueba la decanatura de la respectiva facultad donde presta más del cincuenta por ciento (50%) de sus servicios.

- a. Horas lectivas
- b. Preparación de clase, corrección de trabajos y exámenes.
- c. Asesoría, dirección y corrección de trabajos de grado.
- d. Consejería a estudiantes y tutorías académicas.
- e. Participación en grupos de trabajo académicos.
- f. Desarrollo de diferentes actividades de investigación o investigación-creación debidamente institucionalizadas formalizada ante el Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico o dependencia que haga sus veces.
- g. Presentación de resultados de actividades de investigación debidamente institucionalizadas en eventos académicos nacionales o internacionales.
- h.g. Otras actividades designadas por el Coordinador del Proyecto Curricular.

PARÁGRAFO. Los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo entregaran a la respectiva coordinación del proyecto curricular al finalizar los respectivos periodos académicos, un informe de cumplimiento de las actividades realizadas y registradas en su plan de trabajo.

ARTÍCULO 5. Los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo podrán beneficiarse de los planes de formación docente que sea establecido por el consejo académico.

ARTÍCULO 56. Cada uno de los proyectos curriculares de la universidad deberán programaran anualmente los espacios académicos intersemestrales de acuerdo con las fechas establecidas en el calendario académico respectivo, presentaran la programación de cursos a ofertar al Ceconsejo de Ffacultad, publicaran a la comunidad académica los espacios académicos programados-ofertados y designarán docentes ocasionales de tiempo completo o medio tiempo para el desarrollo de estos espacios académicos.

PARÁGRAFO 1. Los espacios académicos intersemestrales podrán ser inscritos por estudiantes que hayan reprobado el espacio académico en el periodo académico regular. Asimismo, los estudiantes podrán inscribir espacios académicos con el objetivo de adelantar créditos académicos que a su voluntad desee.

PARÁGRAFO 2. Se podrán inscribir hasta dos (2) espacios académicos en un periodo intersemestral, previa autorización de su docente consejero.

ARTÍCULO 6**PARÁGRAFO.** Los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo que en los periodos intersemestrales no tengan asignación de horas lectivas, deberán asignar actividades ena su plan de trabajo relacionadas con:

- a) Actividades programas por las facultades.
 - b) Proyectos de investigación o investigación-creación institucionalizados por el Centro de Investigaciones y Desarrollo Científico como investigador principal o coinvestigador.
 - c) Otras actividades designadas por el Coordinador del Proyecto Curricular
- las listadas en el presente acuerdo y que serán revisadas por el respectivo coordinador del proyecto curricular y aprobadas por la decanatura de la respectiva facultad donde prestan más del 50 por cien (50%) de sus servicios.

Comentario [GBB3]: Definir las actividades claramente...

Definir porcentajes en periodo semestral e intersemestral

Comentario [GBB4]: Definir claramente...

Con formato: Párrafo de lista, Numerado + Nivel: 1 + Estilo de numeración: a, b, c, ... + Iniciar en: 1 + Alineación: Izquierda + Alineación: 0,63 cm + Sangría: 1,27 cm

Con formato: Resaltar

Comentario [GBB5]: Definir las actividades claramente...

Con formato: Fuente: (Predeterminado) Times New Roman, Color de fuente: Texto 1

Comentario [GBB6]: Solo profesores con investigación!!!!

La contratación a once meses estaría condicionada a docentes VE con proyecto de investigación

Garantizar prácticas académicas

CAPÍTULO II. CONTRATACIÓN

ARTÍCULO 7. El número máximo de docentes de vinculación especial, con dedicación de tiempo completo y medio tiempo ocasional que podrán ser vinculados por cada facultad deberá ser el porcentaje de TCE de carga lectiva que se requiera para mantener una relación 70/30.

Comentario [GBB7]: Debemos ser claros

Ingeniería: TCO : 9 y MTO: 11 (TCO: 18)

Medio Ambiente y Recursos Naturales: TCO: 15 y MTO: 14 (TCO: 25)

Ciencias y Educación: TCO : XX y MTO: XX (TCO: XX)

Tecnológica: TCO : 29 y MTO: 20 (TCO: 40)

Artes - ASAB: TCO : 40 y MTO: 25 (TCO: 50)

TCO:

PARÁGRAFO. Los docentes de vinculación especial estarán adscritos a un facultad.

ARTÍCULO 8. La contratación de los docentes de vinculación especial se hará con base en un proceso de selección objetiva que garantice la excelencia ~~académica~~ en el desarrollo de sus actividades académicas en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Este proceso de selección será establecido y reglamentado por el Consejo Académico por delegación exclusiva del Consejo Superior Universitario.

ARTÍCULO 9. ~~Para Los docentes que pretendan la una nueva o~~ renovación de la contratación de los docentes de vinculación especial ~~su contratación, estará~~ quedarán sujetos a la aprobación de las necesidades docentes presentadas por las coordinaciones de proyectos curriculares al consejo de facultad y/o a los resultados obtenidos en la evaluación docente ~~del aspirante~~ obtenida en dos (2) periodos anteriores según lo establecido en el Capítulo 10 del Acuerdo No. 011 de 2002 del Consejo Superior Universitario y reglamentado en el presente acuerdo.

PARÁGRAFO. Al inicio de cada semestre, la oficina de docencia clasificará a los docentes de vinculación especial, a través de la documentación académica presentada por cada uno de los ellos. Una vez sea clasificado, dicho resultado se mantendrá durante todo el semestre en que esté vinculado el docente, sin que pueda proceder bajo ninguna circunstancia, reclasificación ni reconocimiento de retroactividad alguna. Para los docentes de tiempo completo o medio tiempo vinculados por 11 meses esta clasificación se mantendrá durante este mismo tiempo.

~~**ARTÍCULO 10.** Los docentes que en periodos anteriores hayan acreditado estudios de especialización, maestría o doctorado con el objeto de clasificarse dentro del escalafón docente, deberán certificar el estado de avance de sus estudios por la Institución de Educación Superior aprobada por el Ministerio de Educación Nacional y adicionalmente deberán entregar la respectiva certificación de calificaciones.~~

Con formato: Tachado

ARTÍCULO 11. El término máximo para presentar el título de los estudios que está cursando será según corresponda:

- Título de Especialización: Un (1) año*
- Título de Maestría: Dos (2) años*
- Título de Doctorado: Cinco (5) años*

~~**PARÁGRAFO.** El docente presentará, semestralmente, las certificaciones establecidas en el~~

Con formato: Tachado

~~presente articulado a la coordinación del proyecto curricular correspondiente, quien será la encargada de otorgar la información a la decanatura adjuntando el nivel de avance alcanzado por el docente en su proceso de formación comparado con la información presentada por el docente en certificaciones anteriores.~~

ARTÍCULO 12. ~~El docente que no cumpla con los requisitos y parámetros exigidos en el artículo anterior, se le aplicará el siguiente procedimiento:~~

Con formato: Tachado

- a. ~~Certificación de estudios.~~ El docente que no presente la certificación expedida por la Institución de Educación Superior dentro de los tiempos definidos por la vicerrectoría académica, será contratado por el respectivo periodo los próximos semestres según el escalafón que corresponda en los términos de las condiciones establecidas en el Artículo No. 2 del presente acuerdo.
- b. ~~Título de especialización, maestría o doctorado.~~ El docente que no presente el título de estudios posgradual en los términos establecidos en el Artículo No. 11 del presente acuerdo no será tenido en cuenta para la contratación de los siguientes periodos.
- e. ~~Certificaciones semestrales de avances de estudio posgradual.~~ El docente que no presente las certificaciones de acuerdo con lo establecido en el párrafo del Artículo No. 11 del presente acuerdo, será contratado para los próximos periodos según el escalafón que corresponda en los términos de las condiciones establecidas en el Artículo No. 2 del presente acuerdo.

PARÁGRAFO. En todo caso los docentes que por alguno de los motivos antes mencionados quede excluido de la universidad, podrán participar en los concursos abreviados para volver a ingresar en los próximos periodos académicos en los términos que sean establecidos por la vicerrectoría académica.

CAPÍTULO III. SELECCIÓN Y EVALUACIÓN

ARTÍCULO 13. Los docentes que pretendan ingresar a la universidad por el sistema de vinculación especial, deberán participar en los concursos abreviados cuyo procedimiento será establecido por la ~~vicerrectoría~~ Consejo Académico ~~académica~~ en los términos del presente acuerdo.

PARÁGRAFO. Para los docentes ocasionales y de hora cátedra actualmente vinculados por medio de un concurso de méritos desarrollado antes del presente acuerdo, no requerirán de la participación en un nuevo proceso de selección para mantener su vinculación, siempre y cuando se cumpla con lo establecido en el presente acuerdo.

ARTÍCULO 14. La verificación de requisito de ingreso de los docentes de vinculación especial será realizado por los coordinadores de cada proyecto curricular, la decanatura y la oficina de docencia que certificará el cumplimiento de los requisitos para el ingreso de los docentes en cada periodo académico.

Con formato: Resaltar

Comentario [F8]: Dependiente a la evaluación docente

ARTÍCULO 15. Los docentes acreditarán ante la universidad los títulos expedidos en Colombia y en otros países debidamente legalizados y convalidados, en los términos de ley.

Con formato: Resaltar

Con formato: Color de fuente: Rojo

En todo caso, tendrá un plazo máximo de dos (2) años para convalidar el título adquirido en el exterior, contados a partir del presente Acuerdo o de la vinculación y reconocimiento con la universidad.

ARTÍCULO 16. El proceso de evaluación docente que desarrolla la universidad será aplicado a

Con formato: Resaltar

todos los docentes de vinculación especial- con el objetivo de asegurar la calidad académica de los procesos desarrollados por la universidad y buscando la excelencia de formación de sus futuros egresados.

Comentario [GBB9]: ojo

Con formato: Resaltar

Con formato: Resaltar

PARÁGRAFO. Aplicar lo definido en el estatuto docente para evaluación docente.

CAPÍTULO IV. ASIGNACIÓN DE PUNTAJES

ARTÍCULO 17. Establecer el puntaje correspondiente a cada categoría para los docentes Tiempo Completo Ocasional (TCO) y Medio Tiempo Ocasional (MTO) de acuerdo con la siguiente tabla:

CATEGORÍA	PUNTAJE TCO	PUNTAJE MCO
Auxiliar	212 Puntos	106 Puntos
Asistente	338 Puntos	169 Puntos
Asociado	380 Puntos	190 Puntos
Titular	422 Puntos	211 Puntos

PARÁGRAFO. Dichos puntos se asignarán con base en los títulos académicos y la experiencia establecida en el respectivo estatuto docente, para cada una de las anteriores categorías.

ARTÍCULO 18. Fijar el factor para el reconocimiento y pago del valor de la hora de los docentes de vinculación especial que presten servicios en la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, en los programas de pregrado de acuerdo con la siguiente tabla:

CATEGORÍA	FACTOR
Auxiliar	1.8
Asistente	2.3
Asociado	2.7
Titular	3.0

ARTÍCULO 19. El valor del punto en pesos para el reconocimiento y pago de los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo, será el mismo que fije el gobierno nacional mediante decreto cada año, para los docentes de carrera.

ARTÍCULO 20. Para el reconocimiento mensual y el pago de las prestaciones sociales a que tienen derecho los docentes ocasionales de tiempo completo y medio tiempo de pregrado vinculados, se establecerá la proporción correspondiente a 11 meses de conformidad con lo establecido en el presente acuerdo y en las Leyes.

PARÁGRAFO. Para los docentes de hora cátedra y honorarios se mantiene la vinculación por 18 semanas en cada periodo lectivo normal de acuerdo con el calendario académico que trace el Consejo Académico.

ARTÍCULO 21. Las prestaciones sociales proporcionales a que tengan derecho los docentes de vinculación especial, serán liquidadas de acuerdo con lo establecido por las respectivas leyes.

El presente acuerdo rige a partir de la fecha de expedición, deroga las normas que sean contrarias, en especial los acuerdos del Consejo Superior Universitario No. 06 y 08 de 2001, No. 01 y 02 de

2003, No. 12 de 2002, las resoluciones de rectoría No. 318 de 2006 y No. 445 de 2010 y modifica en lo correspondiente el acuerdo No. 011 de 2002.

Dado en Bogotá D.C., a los XXX (XXX) días del mes de XXXXX de 2016

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Presidente

José David Rivera Escobar
Secretario General